

ПОЛІТИКА КОМПАНІЇ ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ

Ми, працівники компанії Кока-Кола Хеленік визнаємо різність країн, в яких ми працюємо, наших споживачів, клієнтів, постачальників та наших власних працівників.

Ми відповідально та шанобливо ставимось до всесвітньо визнаних Принципів Захисту Прав Людини, що закріплені у Всесвітній Декларації по Правам Людини Організації Об'єднаних Націй (ООН) та в Десяти принципах Світової Конвенції ООН.

Ми додержуємось наших основних цінностей, в тому числі принципів та етичних стандартів, що викладені в Кодексі Ділової поведінки.

Наші цінності

- Чесний відкритий бізнес та виконання всіх обіцянок
- Відданість досконалості у всьому, що ми робимо
- Прагнення до перемоги єдиною командою
- Повне розкриття потенціалу наших співробітників
- Відкрите, чесне та поважне ставлення до всіх

Надання рівних можливостей

Наші основні цінності відображають наші зобов'язання по створенню робочого середовища, в якому всі працівники мають можливість розкрити свій повний потенціал для досягнення складних бізнес цілей.

Політика компанії Кока-Кола Хеленік щодо захисту прав людини направлена проти дискримінації працівників в залежності від їх раси, релігії, коліру шкіри, етнічного чи національного походження, віку, статі, непрацездатності, сексуальної орієнтації, політичних поглядів, матеріального та соціального становища.

У всіх аспектах прийому, винагороди та компенсації, навчання, призначення та переведення на нову посаду, а також звільнення працівників ми будемо ставитись до людей справедливо та неупереджено, відповідно до їх здібностей, вимог та стандартів, що висунуті до тих посад, які вони обіймають. Ми не будемо брати до уваги ті особисті якості працівника, що не впливають на виконання його роботи та врахування яких може бути розцінено як прояв дискримінації.

Жоден працівник не буде піддаватись фізичному, сексуальному, расовому, психологічному чи будь-якому іншому притисненню чи приниженню, примусовій експлуатації, тощо.

В Компанії діють процедури, що необхідні для забезпечення процесу виявлення порушень даної політики з метою їх швидкого та ефективного виправлення та усунення.

В питанні визначення вікових обмежень при прийомі на роботу ми будемо керуватися вимогами законодавства, але ні в якому разі не будемо приймати на роботу людей, молодших п'ятнадцяти років.

Ми не будемо використовувати та не допустимо використання примусової праці в нашому бізнесі. Ми будемо використовувати наш вплив на наших партнерів по бізнесу, переконуючи їх наслідувати ті ж принципи.

Забезпечення сприятливого робочого середовища

Здоров'я, безпека та соціальне забезпечення наших працівників є пріоритетними для компанії Кока-Кола Хеленік. Ми діємо у відповідності до вимог законодавства в області здоров'я та безпеки. Це означає, що ми вживаємо раціональних заходів по створенню та забезпеченню безпечного робочого середовища. Ми будемо і в подальшому розвивати наші високі стандарти виробничої гігієни та безпеки. З цією метою ми впроваджуємо систему безпеки OHSAS 18000 у всіх країнах, де працюємо.

Захист почуття власної гідності працівників на роботі

Компанія Кока-Кола Хеленік створює позитивне робоче середовище. Це знаходить підтвердження в одній із основних наших цінностей – Відкрите, чесне та поважне ставлення до всіх.

Всі наші працівники мають право на поважне відношення до їх почуття власної гідності на робочому місці. Створюючи командну культуру роботи, ми враховуємо культурні та індивідуальні особливості працівників та прагнемо до перемоги єдиною командою.

Підтримка балансу між роботою та особистим життям

Ми визнаємо важливість та підтримуємо здоровий баланс між роботою та особистим життям наших працівників, а також поважаємо їх інтереси поза роботою. Ми визнаємо, що кожна людина має право на відпочинок та вільний час, включаючи раціональне використання робочого часу та періодичну оплачувану відпустку.

Лояльність працівників

Метою нашої внутрішньої інформаційної стратегії є забезпечення того, щоб працівники всіх рівней були повністю зосереджені на плануванні та виконанні роботи з метою досягнення та перевищення очікувань наших замовників та споживачів.

Ми впевнені, що чим краще наші працівники розуміють процеси бізнесу, тим більш вони віддані своїй справі та здатні вирішувати найскладніші завдання. З цією метою керівництво Компанії підтримує двосторонній зворотній зв'язок з працівниками та продовжує розвивати для цього необхідні процеси.

Компанія поважає індивідуальність своїх працівників та, разом з тим, всіляко сприяє роботі команди в кожній країні окремо та в Компанії в цілому.

Ми поважаємо право працівників вступати або не вступати в професійні спілки. Працівники можуть робити вільний вибір без страху бути покараними. Ми визнаємо представників професійних спілок при проведенні колективних переговорів.

Визнання національних відмінностей

Ми визнаємо, що існує потенційний конфлікт та моральна дилема в країнах, де порушуються права людини. За таких умов дуже важливо, що Компанія бере на себе зобов'язання гарантувати, що наша діяльність не сприяє прямо чи опосередковано порушенню прав людини. Ми використовуємо вплив в межах Компанії для того, щоб гарантувати повне розуміння нашими працівниками поглядів Компанії на права людини, їх особисті права та обов'язки.

Суспільство

Як відповідальна Компанія ми визнаємо свої обов'язки перед суспільством. Ми переконані, що якщо будемо активними та уважними до суспільства, в якому працюємо, ми зможемо найкращим чином проявити соціальну відповідальність та впровадити позитивні зміни.

Наша місія

Ми, працівники компанії Кока-Кола Хеленік покликані

- Вгамовувати спрагу наших споживачів
- Будувати партнерські відносини з нашими клієнтами
- Гідно винагороджувати наших акціонерів

.... та сприяти підвищенню добробуту в країнах, де ми працюємо.

Політика управління захистом прав людини

Компанія несе відповідальність за впровадження та виконання Політики Захисту Прав Людини у всіх своїх структурних підрозділах та на всіх напрямках своєї діяльності.

Для впровадження та застосування політики захисту прав людини Компанія розвиває відповідні системи управління та програми, а також проводить навчання та консультації, що є необхідними для того, щоб Політика Захисту Прав Людини ефективно реалізовувалась.

Комісія Ради Директорів компанії Кока-Кола Хеленік по Корпоративній Соціальній Відповідальності несе відповідальність за контроль виконання Політики Захисту Прав Людини у всіх 28 країнах, в яких Компанія працює. Відповідальність забезпечується застосуванням процедур управління та звітності, що наведені нижче.

Робоча група компанії Кока-Кола Хеленік із захисту прав людини має право:

- відслідковувати виникнення як внутрішніх, так і зовнішніх причин, які можуть перешкоджати реалізації Політики Захисту Прав Людини, та приймати відповідні корегуючі дії;

- отримувати підтримку від керівництва Компанії для реалізації та впровадження Політики Захисту Прав Людини;
- розробити стратегію, що направлена на реалізацію Політики Захисту Прав Людини;
- ділитися найкращими практиками в застосуванні Політики Захисту Прав Людини, як в, так і поза межами Компанії;
- установити цілі та очікування, проводити моніторинг їх досягнення з метою найкращої реалізації Політики Захисту Прав Людини.
- Керівники Компанії несуть відповідальність за впровадження Політики Захисту Прав Людини та забезпечення необхідними ресурсами.

Ми заохочуємо застосування такого підходу до Політики Захисту Прав Людини серед наших партнерів, постачальників та третіх сторін. Компанія застосовує до них ряд керівних принципів, що стосуються етичних норм та стандартів ведення бізнесу, охорони навколишнього середовища, захисту прав людини та найму співробітників.

Подальший розвиток

Разом з іншими інтересами бізнесу, ми шукаємо шляхи для подальшого розвитку та впровадження Політики Захисту Прав Людини. Для цього ми будемо:

- Навчати та розвивати наших працівників, особливо керівників, з метою залучення їх до процесів впровадження та виконання Політики Захисту Прав Людини;
- Контролювати наші дії в реалізації Політики Захисту Прав Людини;
- Систематично порівнювати наші результати з найкращими практиками з метою подальшого їх покращення.

В зв'язку з цим ми будемо відкрито інформувати суспільство та акціонерів про наші результати в області реалізації Політики Захисту Прав Людини, а також допомагати нашим партнерам по бізнесу у справі захисту прав людини.