

КЕРІВНІ ПРИНЦИПИ ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ, ЩО СПІВПРАЦЮЮТЬ З КОМПАНІЄЮ

Як відповідальна компанія Кока-Кола Хеленік гарантує, що будь-яка її діяльність не сприяє прямо чи опосередковано порушенню прав людини. Ми гарантуємо, що наші працівники обізнані щодо поглядів Компанії на права людини, їх особисті права та обов'язки.

У всіх країнах, де ми працюємо, Компанія дотримується основних цінностей, принципів та етичних стандартів якості, веде свій бізнес чесно та відкрито. Ми поважаємо традиції та культуру представників тих країн, з якими працюємо. Виконуючи положення даної політики, ми намагаємось налагодити відношення з тими постачальниками, хто поділяє наші цінності та проводить свій бізнес у відповідності з високими етичними стандартами.

Як частина наших постійних дій з розвитку та зміцнення відношень з нашими прямими постачальниками, ми розробили для них ряд керівних принципів. Вони базуються на впевненості, що добрі корпоративні стосунки є суттєвими для довгострокового успіху нашого бізнесу та повинні відображатися в наших взаємовідносинах та діях на ринку, на робочому місці, по відношенню до оточуючого середовища та суспільства.

Дивлячись вперед, ми сподіваємось співпрацювати з нашими прямими постачальниками, щоб гарантувати розуміння та згоду з вимогами та положеннями, що сформульовані в цих Керівних Принципах для всіх наших прямих постачальників.

Керівні принципи для постачальників

Умови праці

Наша Компанія гарантує дотримання прав людини, і у відповідності до цього ми:

- Встановлюємо міцні та прямі взаємовідносини з нашими співробітниками через відкрите та чесне спілкування;
- Відносимось до співробітників чесно, з гідністю та повагою;
- Виконуємо всі вимоги трудового законодавства України, в тому числі, і вимоги стосовно робочого часу, компенсацій та представництва третьої сторони;
- Співпрацюємо один з одним для досягнення найкращих результатів;
- Винагороджуємо наших працівників за результатами роботи;
- Забезпечуємо та надаємо нашим працівникам можливості для особистого та професійного розвитку;
- Забезпечуємо, разом з працівниками, підтримання безпеки на робочих місцях.

Ми очікуємо, що наші постачальники в своїй діяльності дотримуються тих же стандартів та виконують вимоги діючого законодавства країн, в яких вони працюють.

Робоче середовище

Ми очікуємо, що наші постачальники оцінюють своїх працівників та підрядчиків на основі їх здібностей виконувати роботу, а не їх фізичних, та(або) особистих характеристик та переконань, що постачальники не застосовують до працівників дискримінаційні принципи в залежності від їх раси, релігії, коліру шкіри, національного походження, статі, сексуальної орієнтації та політичних поглядів.

Здоров'я та безпека

Ми очікуємо, що наші постачальники забезпечують безпеку на робочих місцях відповідно до їх політик та процедур з метою зменшення ризику аварій, травм, нещасних випадків та загрози для здоров'я працівників.

Дитяча та примусова праця; жорстоке поводження з працівниками

Ми очікуємо, що наші постачальники при прийомі на роботу співробітників, керуються вимогами діючого законодавства щодо використання праці неповнолітніх. Ми також очікуємо, що наші постачальники ставляться з повагою до своїх працівників та не використовують в своїй діяльності примусову працю.

Винагорода та компенсації

Ми очікуємо, що наші постачальники проводять оплату праці своїх співробітників у повній відповідності із діючим трудовим законодавством та надають можливості для розвитку їх навичок та здібностей.

Треті сторони

У випадку, коли інтереси працівників представляються третіми сторонами, наприклад, профспілками, ми очікуємо, що наші постачальники чесно визнають такі сторони та не будуть перешкоджати участі працівників в професійних спілках.

Відношення до оточуючого середовища

Ми очікуємо, що наші постачальники ведуть свій бізнес таким чином, щоб захистити та зберегти оточуюче середовище. Ми очікуємо, що наші постачальники, якнайменше, виконують вимоги діючого законодавства тієї країни, де вони ведуть свій бізнес.

Відповідність вимогам законодавства

Ми очікуємо від наших постачальників та їх підрозділів, що вони в своїй діяльності, якнайменше, відповідають слідуючим вимогам:

Закони та правові норми	Постачальник в своїй діяльності з виробництва та доставки продукції та(або) в наданні сервісу повинен керуватись (відповідати) вимогам місцевого законодавства
Дитяча праця	Постачальник не повинен використовувати дитячу працю
Експлуатація працівників	Постачальник не повинен експлуатувати своїх працівників
Примусова праця	Постачальник не повинен використовувати примусову працю
Треті сторони	Потачальник повинен поважати право співробітників вибирати, бути вибраними та об'єднуватись на законних засадах
Винагорода та компенсації	Постачальник повинен олачувати працю співробітників у відповідності з вимогами законодавства
Робочий час	У питанні робочого часу постачальник повинен керуватись нормами законодавства
Здоров'я та безпека	Умови праці для співробітників постачальника повинні відповідати вимогам законодавства
Навколишнє середовище	Діяльність постачальника повинна відповідати вимогам місцевого природоохоронного законодавства